

Kurzporträt 2020



Zertifikat seit 2014
audit berufundfamilie

Waldkliniken Eisenberg GmbH

Klosterlausnitzer Straße 81, 07607 Eisenberg

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2020 bestätigt.

Ärzte und Pflegekräfte der Waldkliniken Eisenberg GmbH betreuen jedes Jahr über 60.000 Patienten stationär und ambulant. Das Krankenhaus verfügt über 254 Betten.

Die Waldkliniken Eisenberg GmbH in Ostthüringen ist die größte universitäre Orthopädie Europas und die einzige Universitätsorthopädie Thüringens. Mit unseren Kliniken für Innere Medizin, Chirurgie und Anästhesie sichern wir die kompetente und zuverlässige Grund- und Regelversorgung für die Patienten im Saale-Holzland-Kreis und wurden 2019 sowie 2020 in der F.A.Z. Studie als „Deutschlands bestes Krankenhaus“ in der Kategorie 150 – 300 Betten ausgezeichnet.

Die Waldkliniken Eisenberg GmbH sind der größte Arbeitgeber und Ausbildungsbetrieb der Region.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 567 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Die Waldkliniken Eisenberg GmbH unterstützen von je her in einem hohen Maß ihre Beschäftigten bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Mit pragmatischen und individuellen Hilfestellungen suchen wir immer nach tragfähigen Lösungen für die Mitarbeitenden und das Unternehmen. Mit der Auditierung zum audit berufundfamilie wollen wir unser Engagement weiter systematisieren, verstetigen und bedarfsgerecht ausbauen. Übergeordnetes Ziel ist die nachhaltige Steigerung unserer Arbeitgeberattraktivität und die Sicherung unserer Wettbewerbsfähigkeit. Mit unseren Angeboten für eine gute Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben wollen unsere Beschäftigten an unser Haus binden und gleichzeitig interessant für Bewerberinnen und Bewerber sein. Wir wollen unseren Beschäftigten Chancen zur Weiterentwicklung eröffnen und Karrieren fördern. Diese Wege sollen Beschäftigten mit und ohne Familienaufgaben gleichermaßen offen stehen.

Stand: 10. Dezember 2020

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Familienbedingte Teilzeitarbeit ist in allen Bereichen möglich
- Betriebseigener Kindergarten mit langen Öffnungszeiten
- Wir bieten vielfältige flexible Arbeitszeitmodelle und sind offen für individuelle und lebensphasenbezogene Lösungen
- Wir bieten mobiles bzw. temporäres Arbeiten von zu Hause / Homeoffice an
- Transparente Dienstplangestaltung
- Ein-, Aus-, Wiedereinstiegs- und Kontakthalte-Prozesse für die Elternzeit
- Fort- und Weiterbildung für alle Beschäftigten
- Inner- und außerbetriebliche Kommunikation zum Thema Beruf und Familie
- Unterstützung bei der Versorgung pflegebedürftiger Angehöriger durch eine hausinterne Beratung des Sozialdienstes und Angebote zur Kurzzeitpflege
- Aspekte einer familien- und lebensphasenbezogenen Unternehmenskultur wurden in unseren Leitfaden für Mitarbeitergespräche aufgenommen
- Betriebliche Gesundheitsvorsorge durch Kurse

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Konzeption und Umsetzung einer Jahresdienstplanung
- Verstetigung und Optimierung der Angebote zum ortsflexiblen Arbeiten
- Weiterentwicklung des gemeinsamen Führungsverständnisses
- Angebote zur Weiterentwicklung der Führungskompetenz
- Verstetigung und Optimierung des Elternzeitprozess